中国农业科学院农产品加工研究所  
关于公开竞聘创新团队首席科学家的公告

为全面贯彻落实习近平总书记“三个面向”指示精神，做好研究所科技创新工程全面推进期调整改进工作，按照《中国农业科学院办公室关于做好科技创新工程全面推进期调整改进工作的通知》（农科办科〔2019〕23号）和《中国农业科学院关于科技创新工程中期评估调整改进工作的说明》的要求，根据《中国农业科学院科技创新工程岗位管理办法（试行）》、《中国农业科学院科技创新工程综合管理办法（试行）》的规定，结合我所创新工程实施情况，2019年6月27日所长办公会研究决定，面向全所公开竞聘创新团队首席科学家2名，相关事宜公告如下：

**一、竞聘岗位**

果蔬加工与品质调控创新团队首席科学家1名

中式食品加工与装备创新团队首席科学家1名

**二、首席科学家岗位职责**

1. 能够正确把握学科前沿科学问题、发展动态和发展方向，

在相关领域参与国际竞争，培育新兴交叉学科，在学科建设

中发挥组织者和带头人的作用；

2. 面向国家重大战略需求和国际科技前沿，积极争取和承担国家重大科技计划项目；

3. 提出具有基础性、战略性、前瞻性的科学问题和研究布局，带领科研团队在本学科领域开展具有世界一流水平的科学创新工作，聘期内能够取得国内外同行认同的重大获奖科研成果，在国际知名刊物上发表高水平的论文（中国农业科学院农产品加工研究所为第一完成单位）或取得相应水平的其他成果。

**三、首席科学家须具备的任职资格要求**

（一）具有正高级职称，身体健康，距退休年龄至少能够任满一个聘期；

（二）具备下列条件之一：

1. 两院院士；

2. 国家“千人计划”入选者、“万人计划”杰出人才和领军人才；

3. 国家杰出青年科学基金获得者；

4. 农业科研杰出人才、长江学者；

5. “百千万人才工程”国家级人选；

6. 国家科学技术奖励第一完成人；

7. 国家重大重点项目第一主持人（国家重点研发计划项目主持人、科技支撑项目主持人、863项目主持人、863主题专家组专家、973首席科学家、转基因专项重大课题主持人、国家自然科学基金重点重大项目主持人、产业体系首席科学家、行业公益项目主持人等）；

8. 其他经研究所推荐、院科技创新工程管理中心批准的，在本研究领域取得显著成绩、具有重大影响的专家。此类人选需符合以下条件之一：

①获重要成果奖励。国家级科学技术奖励主要完成人（一等奖第2、3名，二等奖第2名）或省部级科学技术奖励一等奖第1完成人。

②主持软科学等重点项目。主持国家科技计划中软科学研究重大项目，或世界银行等国际组织的重大项目。

③刚引进的人才。对近2-3年内刚从国外或国内引进、具较大发展潜力的人才，与人才引进政策配套，予以特殊考虑。

④国家重点实验室主任和副主任。

⑤入选省级人才工程的第一层次人才。

9. 科研能力突出、有带领团队开展相应工作能力的45岁以下首席须同时满足下列条件的第①、②、③条或第①、②、④条。

①年龄在45周岁以下（1974年1月1日后出生），身体健康。

②具有正高级专业技术职务或在海外获得副教授及以上专业技术职务，发展潜力较大。

③主持国家级项目（课题），或国家级科学技术奖励主要完成人（一等奖2-7名，二等奖2-5名）、省部级科学技术奖励主要完成人（一等奖前5名，二等奖前3名，三等奖第1名），或至少以第一作者/通讯作者身份在本领域核心期刊上发表3篇以上高水平学术论文。

④“万人计划”青年拔尖人才、“创新人才推进计划”科技创新领军人才、国家自然科学基金优秀青年基金获得者、“青年英才计划”院级入选者。

**四、申报要求**

1. 请有意向申报首席科学家的专家仔细阅读本公告，认真填写《创新团队首席科学家报名表》、《创新团队首席科学家基本情况表》、《创新团队岗位信息表》、《创新团队重点任务设置方案》、《创新团队预期重大成果培育方案》等申报材料，详见附件1至附件5；

2. 申报者任职资格、论文、专利、奖励、承担项目等须提供证明材料，附在申报材料后，装订顺序见附件6。申报材料与证明材料应一并装订、不要另加封皮，所有材料正反面打印、一式20份，其中原件1份，用铅笔在首页左上角标注“原件”字样；

3. 请申报者在申报材料首页亲笔签名后于2019年7月14日17点前将申报材料提交所创新工程管理办公室（科研1号楼430房间），电子版发送至kjcfood@126.com。

**五、遴选程序及相关要求**

1. 研究所成立申报者资格审查小组，按照首席科学家任职资格要求对申报者进行资格审查，审查小组将审查结果上报所长办公会审议，审议通过后的申报者方可进入竞聘答辩程序；

2. 研究所成立公开竞聘评审专家组，根据申报者竞聘答辩情况，评审专家组无记名投票推荐果蔬加工与品质调控、中式食品加工与装备两个创新团队首席科学家候选人各1名；

3. 定于7月17日组织首席科学家公开竞聘答辩，申报者须亲自到场汇报。答辩采用“PPT汇报+评审专家组问询”的形式进行，汇报时间为15分钟，回答问题时间15分钟。答辩内容包括个人基本条件、科研工作业绩、团队优化调整方案（包括团队定位、科研方向、科研选题、团队任务、岗位设置方案等）、5年预期目标等；

4. 召开所长办公会对公开竞聘评审专家组推荐的首席科学家候选人情况进行审议；

5. 对通过所长办公会审议的创新团队首席科学家候选人，在全所范围内进行公示，公示时间为5个工作日；

6. 公示无异议后，将新遴选的创新团队首席科学家人选上报院创新工程管理办公室审批，待院里批复后研究所与拟聘人员签订聘用合同和创新工程任务书；

7. 本次首席科学家竞聘工作全过程接受广大干部职工监督，如发现竞聘过程出现违规违纪等情况，可向所创新工程管理办公室和所纪委反映。

所创新工程管理办公室电话：010-62816594

所纪委电话：010-62815953 15210417090

**六、所创新工程管理办公室联系方式**

联 系 人：田 帅

联系电话：010-62813045

1. mail：[kjcfood@126.com](mailto:kjcfood@126.com)

附件：

1. 创新团队首席科学家报名表

2. 创新团队首席科学家基本情况表

3. 创新工程岗位信息表

4. 创新团队重点任务设置方案

5. 创新团队预期重大成果培育方案

6. 证明材料

中国农业科学院农产品加工研究所

2019年7月10日

附件1

**创新团队首席科学家报名表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓名** | |  | | | **性别** |  | **民族** |  | **出生日期** |  |
| **学历/学位** | |  | | | | **职称/职务** | | |  | |
| **现工作单位** | | | |  | | | | | | |
| **拟申报科研团队名称** | | | |  | | | | | | |
| **具备的任职资格** | **条件描述** | | | | | | | **符合打“√”**  附证明材料 | **详述**  **（每项不超过100字）** | |
| （1）两院院士 | | | | | | |  |  | |
| （2）千人计划人才 | | | | | | |  |  | |
| （3）国家杰出青年科学基金获得者 | | | | | | |  |  | |
| （4）农业科研杰出人才、百人计划人才或长江学者 | | | | | | |  |  | |
| （5）国家百千万人才工程入选者 | | | | | | |  |  | |
| （6）国家科学技术奖励第一完成人 | | | | | | |  |  | |
| （7）国家重大重点项目第一主持人 | | | | | | |  |  | |
| （8）其他经研究所推荐、院科技创新工程管理中心批准的，在本研究领域取得显著成绩、具有重大影响的专家（详见公告第三部分，第二条，第8点） | | | | | | |  |  | |
| （9）科研能力突出、有带领团队开展相应工作能力的45岁以下首席（详见公告第三部分，第二条，第9点） | | | | | | |  |  | |
| **联系**  **方式** | **住宅电话** | |  | | | | **移动电话** | |  | |
| **办公电话** | |  | | | | **电子邮箱** | |  | |

附件2

**创新团队首席科学家基本情况表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 拟申报团队名称 | |  | | | | | | | | | | |
| 首席姓名 | |  | 出生日期 | | |  | | 性别 | |  | | |
| 学历/学位 | |  | 职称 | | | | | |  | | | |
| 学习与工作经历（从大学本科填起，附证明材料） | | | | | | | | | | | | |
| 起止时间 | | 学校或工作单位 | | | 所学专业或研究方向 | | | | | | 学位或职务 | |
|  | |  | | |  | | | | | |  | |
|  | |  | | |  | | | | | |  | |
|  | |  | | |  | | | | | |  | |
|  | |  | | |  | | | | | |  | |
| 代表性论著/论文（最多5部/篇，附证明材料） | | | | | | | | | | | | |
| 发表  时间 | 论著（论文）标题 | | | 发表载体 | | | | | 本人排名 | | | 影响因子/被引次数 |
|  |  | | |  | | | | |  | | |  |
|  |  | | |  | | | | |  | | |  |
|  |  | | |  | | | | |  | | |  |
|  |  | | |  | | | | |  | | |  |
|  |  | | |  | | | | |  | | |  |
|  |  | | |  | | | | |  | | |  |
| 主持或参与的主要项目（课题）（最多5项，附证明材料） | | | | | | | | | | | | |
| 起止  时间 | 项目（课题）来源及名称 | | | | | | 经费总额 | | | | | 主持或参与 |
|  |  | | | | | |  | | | | |  |
|  |  | | | | | |  | | | | |  |
|  |  | | | | | |  | | | | |  |
|  |  | | | | | |  | | | | |  |
|  |  | | | | | |  | | | | |  |
| 其他成果（最多5项，附证明材料） | | | | | | | | | | | | |
| （包括品种、技术、专利等其他科研成果，人才奖励，国家和省部级科技成果奖励等） | | | | | | | | | | | | |
| 聘用程序 | | 按照《岗位管理办法》关于首席调整程序的规定，对聘用程序进行详细说明。  **（本栏由研究所填写）** | | | | | | | | | | |
| 首席专家科研工作简介 | | 包括研究内容，解决的主要问题，其他科研成绩等。 | | | | | | | | | | |
| 担任首席后的工作计划 | | （在团队发展目标、科研方向、研究选题、团队管理、任务安排、人员激励、人才梯队建设、竞争性项目争取、重大成果培育等方面的计划。） | | | | | | | | | | |
| 任务目标 | | （5年工作目标，包括拟解决的主要问题、主要科研产出、人才培养等。） | | | | | | | | | | |

附件3

**创新团队岗位信息表**

| **拟申报团队名称** | **团队首席** | **团队任务**  **（最多3项）** | **岗位名称** | **人员姓名** | **岗位类型**  **（固定/流动）** | **岗位职责**  **（50字以内）** | **职称** | **性别** | **出生日期** | **备注** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | 团队任务1  团队任务须围绕团队重点方向设置，各任务有机联系，不是独立任务的机械组合。 | 骨干专家1 | 示例：张三 | 固定 | 示例：  负责食品营养评价：XXXXXX | 研究员 | 男 | 19740808 |  |
| ... |  |  |  |  |  |  |  |
| 研究助理1 | 示例：李四 | 流动 | 示例：  协助开展食品营养评价：XXXXXX | 副研究员 | 男 | 19840808 |  |
| ... |  |  |  |  |  |  |  |
| 团队任务2 | 骨干专家2 |  |  |  |  |  |  |  |
| ... |  |  |  |  |  |  |  |
| 研究助理2 |  |  |  |  |  |  |  |
| ... |  |  |  |  |  |  |  |
| 团队任务3 | 骨干专家3 |  |  |  |  |  |  |  |
| ... |  |  |  |  |  |  |  |
| 研究助理3 |  |  |  |  |  |  |  |
| ... |  |  |  |  |  |  |  |

附件4

**创新团队重点任务设置方案**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **拟申报团队名称** | **团队首席** | **团队任务（1-3项）** | | **任务各年度重点工作**（各100字以内） | | |
| **任务名称** | **任务描述**  （100字以内） | **2019年** | **2020年** | **2021年** |
|  |  | 与岗位设置方案中团队任务保持一致 | 任务须对标“三个面向”进行描述 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

附件5

**创新团队预期重大成果培育方案**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **拟申报团队名称** | **团队首席** | **“十三五”预期重大产出（1-3项）** | | | **“十四五”预期重大产出（1-3项）** | | |
| **预期成果** | **产出描述**  （100字以内） | **成果类别** | **预期成果** | **产出描述**  （100字以内） | **成果类别** |
|  |  | **成果名称：**  **成果简介（100字以内）：**解决哪些重大科学问题，突破哪些核心关键技术、重大产品及推广应用成效。 | 预期产出何种水平的文章多少篇，何种重大产品多少个，何种级别的奖励成果多少项。 | □基础研究  □关键技术  □重大产品  □其他 | **成果名称：**  **成果简介（100字以内）：**解决哪些重大科学问题，突破哪些核心关键技术、重大产品及推广应用成效。 | 预期产出何种水平的文章多少篇，何种重大产品多少个，何种级别的奖励成果多少项。 | □基础研究  □关键技术  □重大产品  □其他 |
|  |  | □基础研究  □关键技术  □重大产品  □其他 |  |  | □基础研究  □关键技术  □重大产品  □其他 |
|  |  | □基础研究  □关键技术  □重大产品  □其他 |  |  | □基础研究  □关键技术  □重大产品  □其他 |

附件6

**证明材料**

1. 任职资格证明材料；

2. 学习与工作经历证明材料；

3. 代表性论著/论文证明材料；

4. 主持或参与的主要项目（课题）证明材料；

5. 其他成果证明材料（品种、技术、专利等其他科研成果，人才奖励，国家和省部级科技成果奖励）；

6. 其他相关证明材料。