|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **附件1：江西理工大学2018年人才引进分类表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类别** | **要      求** | **条       件** | **聘期及考核** | **数    量** | **招聘****范围** |
| 第一类（院士） | 具有良好的科学精神、职业道德和团结协作意识，学风正派，学术端正，身心健康，为人师表，教书育人。 | 院士 | 按《聘任协议》聘任考核 | 若干名 | 学校现有学科 |
| 第二类（杰出人才） | 年龄一般为55周岁以下，且某一学科领域具有较高学术造诣和在国内外有较大学术影响。 | 国家“千人计划”“万人计划”人选、“国家特支计划”杰出和领军人才、“长江学者”特聘教授、国家杰出青年基金获得者、中科院“百人计划”入选者、海外内具有与上述相当学术地位和成就的专家学者等。 | 按《聘任协议》聘任考核 | 若干名 | 学校现有学科 |
| 第三类（学科带头人） | 年龄一般45周岁以下，具有博士学位或正高职称，在某一学科领域取得公认的学术成果和在国内外有较高知名度。 | 国家“青年千人计划”人选、“国家特支计划”青年拔尖人才、“百千万人才工程”国家级人选、“全国百篇优秀博士论文”获得者、教育部“新（跨）世纪优秀人才支持计划”人选、海外内具有与上述相当学术地位和成就的专家学者等。 | 按《聘任协议》聘任考核 | 若干名 | 学校现有学科 |
| 第四类（学术骨干） | 年龄40周岁以下，具有博士学位和副高以上职称，在本学科领域具有一定影响力。 | 满足《江西理工大学高层次人才引进暂行办法(2016年修订版)》规定的A类业绩或B类业绩条件。 | 按《聘任协议》聘任考核 | 若干名 | 学校现有学科 |
| 第五类（D1：师资博士后） | 年龄35周岁以下，紧缺学科或业绩优秀的可放宽至38周岁，取得海内外知名高校博士研究生学位、学历。 | 优秀海内外青年博士研究生，愿意从事博士后研究工作；原则上本科、硕士、博士专业一致或相近。 | 岗位聘任考核 | 31 | 见附件2 |
| 第五类（D2：优秀博士） | 35周岁以下，紧缺学科或业绩优秀的可放宽至40周岁，取得海内外高校博士研究生学位、学历。 | 优秀海内外青年博士研究生，原则上本科、硕士、博士专业一致或相近。 | 岗位聘任考核 | 161 | 见附件2 |

**附件2：江西理工大学2018年第五类人才招聘计划一览表**

| 学院 | 学历学位 | 博士专业 | 优先研究方向 | 其他要求 | 计划招聘数 | 联系人 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 资环学院 | 博士研究生 | 地质资源与地质工程 | 岩土钻掘工程，地基与基础工程，岩土工程方向，融入地质工程。 | 　 | 博士专任教师（或师资博士后）：12 | 联系人：刘老师；       招聘邮箱：justliuhao@163.com；联系电话：15083782557。 |
| 土木工程 | 岩土工程，融入地质工程。 | 　 |
| 矿业工程 | 矿物加工工程方向，融入稀土或稀贵金属提取、粉体理论与工艺。 | 　 |
| 矿业工程 | 矿山开采理论与技术，矿山岩石力学与灾害控制方向，融入采矿工程。 |  |
| 机械工程 | 矿山机械及机械自动化方向，融入矿山安全开采及灾害控制。 | 　 |
| 安全科学与工程 | 融入矿山安全或职业健康方向。 | 　 |
| 化学工程与技术 | 融入化工安全和职业健康方向。 | 　 |
| 环境科学与工程 | 水污染控制；大气污染控制；环境材料；生态修复方向。 | 　 |
| 生物学、生物工程、化学工程与技术、轻工技术与工程 | 发酵工程或生物化工方向，环境生物修复方向，生物统计或生物信息方向，融入生物工程学科的矿山生态修复与重建。 | 发表SCI2篇以上，具有海外理学经历者优先。发酵工程或生物化工具有工程经历实践优先。 |
| 建测学院 | 博士研究生 | 测绘科学与技术 | 摄影测量与遥感；大地测量与测量工程；地图制图学与地理信息工程。 | 　 | 博士专任教师（或师资博士后）：13 | 联系人：郭老师；招聘邮箱：jcxy01@126.com；      联系电话：0797-8312551。 |
| 建筑学 | 建筑设计及其理论；建筑技术科学；建筑历史与理论。 | 　 |
| 城乡规划学 | 城市规划与设计；城乡规划管理、法规和政策体系。 | 　 |
| 地理学 | 地图学与地理信息系统；自然地理学；人文地理学。 | 　 |
| 计算机科学与技术 | 计算机软件与理论；计算机应用技术。 | 　 |
| 土木工程 | 岩土工程；市政工程；结构工程；桥梁与隧道工程；供热、供燃气、通风及空调工程。 | 　 |
| 力学 | 一般力学与力学基础；固体力学；工程力学。 | 　 |
| 环境科学与工程 | 水处理技术。 | 　 |
| 交通运输工程 | 桥梁与隧道工程；道路与铁道工程。 | 　 |
| 冶化学院 | 博士研究生 | 冶金工程 | 稀土冶金；材料冶金；冶金能源；新能源科学与工程、新能源材料及器件等方向。 | 具有海外教育背景优先 | 博士专任教师（或师资博士后）：16 | 联系人：毛老师；招聘邮箱： yejin@jxust.edu.cn；联系电话：0797-8312204。 |
| 化学工程与技术 | 化工专业工程背景优先考虑 | 具有海外教育背景优先 |
| 材料学院 | 博士研究生 | 材料科学与工程 | 材料科学与工程科研背景 | 学科带头人，高端人才，副高职称以上 | 博士专任教师（或师资博士后）：11 | 联系人：胡老师；招聘邮箱：181276387@qq.com；联系电话：13879744221。 |
| 材料科学与工程 | 金属材料制备与加工；金属材料成型技术、铝镁轻合金；明显材料物理背景特色的科研院所；高分子方向、稀土功能材料、锂电；超级电容器；新能源等方向；拟融入智能制造、新能源汽车、机器人技术。 | 211或985高校 |
| 机电学院 | 博士研究生 | 机械工程 | 车辆工程、数控技术、先进制造技术、机械电子工程、机械设计及理论等方向。 | 　 | 博士专任教师：16 | 联系人：匡老师；招聘邮箱：jxust\_jdxy@126.com；联系电话：0797-8312137。 |
| 仪器科学与技术 | 测试计量技术及仪器方向，拟融入分布式测控技术、动态测试分析与智能诊断。 | 　 |
| 机械工程 | 工业工程；供应链管理；拟融入工业工程。 | 　 |
| 动力工程及工程热物理 | 动力工程及工程热物理 |  |  |  |
| 电气学院 | 博士研究生 | 工业控制工程、机械工程 | 工业控制工程、机械制造及其自动化、机械电子工程、车辆工程、智能装备；拟融入机器人与智能制造装备。 | 　 | 博士专任教师：10 | 联系人1：王老师联系人2：罗老师；招聘邮箱1：936752295@qq.com；招聘邮箱2：416770883@qq.com；联系电话1：0797-8312059；联系电话2：0797-8312581。 |
| 控制科学与工程 | 控制理论与控制工程；模式识别与智能系统（或机器学习）；系统工程；检测技术与自动化装置（或自动化设备、智能制造）、机器视觉、机器人控制，拟融入机器人与智能制造装备、新能源汽车驱动与控制。 | 　 |
| 电子科学与技术 | 电路与系统；微电子学与固体电子学；电磁场与微波技术；物理电子学或光电子方向；拟融入新型传感器与物联网、嵌入式系统及应用。 | 　 |
| 电气工程、热能工程 | 电力系统及其自动化；电力电子与电力传动；电机与电器；电工理论与新技术；新能源技术。 | 　 |
| 仪器科学与技术 | 检测技术及仪器；微流控及仪器系统。 | 　 |
| 计算机科学与技术 | 软件方法学与自动化；分布计算与并行处理；系统软件与中间件、机器学习与数据挖掘；人工智能与模式识别；拟融入智能控制、智能制造和智能电网。 | 　 |
| 信息学院 | 博士研究生 | 计算机科学与技术 | 计算机应用技术；计算机系统结构；计算机软件与理论；信息安全方向；计算机网络；人工智能；拟融入计算机科学与技术。 | 　 | 博士专任教师：12 | 联系人：钟老师；招聘邮箱：Z168@jxust.edu.cn；联系电话：0797-8312029。 |
| 信息与通信工程 | 信号与信息处理；嵌入式；拟融入信息与通信工程。 | 　 |
| 软件工程 | 计算机软件与理论；计算机网络；拟融入计算机科学与技术。 | 　 |
| 光学工程 | 光纤通信与传感技术；光电子材料与器件等；拟融入光电信息科学与工程。 | 　 |
| 仪器科学与技术 | 仪器科学与技术；拟融入计算机科学与技术。 | 　 |
| 控制科学与工程 | 控制科学与工程；拟融入计算机科学与技术。 | 　 |
| 数学 | 数学；拟融入计算机科学与技术。 | 　 |
| 动力工程及工程热物理 | 动力工程及工程热物理；拟融入计算机科学与技术。 | 　 |
| 经管学院 | 博士研究生 | 管理科学与工程 | 工程管理、土木工程；信息管理；大数据处理；系统工程；电子商务；物流管理；供应链管理；拟融入管理学、管理科学与工程。 | 　 | 博士专任教师：10 | 联系人1：傅老师；联系人2：郑老师；招聘邮箱：jxlgjgxy@sina.com；联系电话：0797-8312413。 |
| 工商管理 | 生产运营管理；人力资源；质量管理；会计学；财务管理；审计学（在学士、硕士、博士阶段至少有一个阶段是会计或财务管理专业）；拟融入管理学、工商管理。 | 　 |
| 应用经济学 | 金融学；保险学；证券投资学；计量经济学；金融工程；拟融入经济学、应用经济学。 | 　 |
| 文法学院 | 博士研究生 | 设计学 | 设计学。 | 　 | 博士专任教师：8 | 联系人：黄老师；招聘邮箱：wfxy@jxust.edu.cn；联系电话：0797-8312492。 |
| 政治学 | 政治学。 | 　 |
| 公共管理 | 公共管理。 | 　 |
| 法学 | 法学。 | 　 |
| 马院 | 博士研究生 | 哲学 | 马克思主义哲学；科学技术哲学；伦理学。 | 　 | 博士专任教师：8 | 联系人：汤老师；招聘邮箱：563002259@qq.com；联系电话：0797-8312154。 |
| 政治学 | 中共党史；国际关系；国际政治；科学社会主义。 | 　 |
| 马克思主义理论 | 马克思主义基本原理；马克思主义中国化研究；马克思主义发展史；思想政治教育；中国近现代史基本问题研究。 | 　 |
| 历史学 | 中国近现代史；中华人民共和国史。 | 　 |
| 理论经济学 | 政治经济学。 | 　 |
| 外语学院 | 博士研究生 | 经济学 | 西方经济；世界经济；国际贸易学；金融学；拟融入国际经济与贸易（国际商务）。 | 　 | 博士专任教师：7 | 联系人：邓老师；招聘邮箱：ffszhaopin@163.com；联系电话：0797-8312173。 |
| 中国语言文学 | 语言学（汉语言文字学、语言学及应用语言学）；拟融入汉语国际教育和华文教育研究。 | 　 |
| 外国语言文学 | 英语语言文学、日语语言；拟融入：翻译学、文学。 | 　 |
| 理学院 | 博士研究生 | 数学 | 基础数学（代数、图论方向优先）；应用数学（最优化、偏微分方程方向优先）；概率论与数理统计；金融数学。 | 　 | 博士专任教师：8 | 联系人：蔺老师；招聘电子邮箱： lxyrcyj@163.com联系电话：07978312053。 |
| 计算机科学与技术 | 计算机系统结构；计算机软件与理论；计算机应用技术；计算机软件与理论。 | 　 |
| 电子科学与技术 | 电子、通信类。 | 　 |
| 物理学 | 无线电物理方向。 | 　 |
| 体育学 | 体育人文学、运动人体科学。 | 　 |
| 工程院 | 博士研究生 | 农业资源与环境 | 离子型稀土资源绿色提取。 | 　 | 博士专任教师（或师资博士后）：16 | 联系人：陈老师；招聘邮箱： gcy-jxust@163.com；联系电话：0797-8312705。 |
| 矿业工程 | 离子型稀土资源绿色提取。 | 　 |
| 力学 | 离子型稀土资源绿色提取。 | 　 |
| 化学 | 离子型稀土资源绿色提取。 | 　 |
| 土木工程 | 离子型稀土资源绿色提取。 | 　 |
| 材料科学与工程 | 材料学、材料加工工程、材料物理化学；稀土永磁材料或相近方向国内外博士（后）。 | 　 |
| 物理学 | 凝聚态物理；特种功能磁性材料或相近方向国内外博士（后）。 | 　 |
| 材料科学与工程或电气工程（电机与电气） | 具有磁性材料及器件开发经验的工程师、高级工程师或博士（后）。 | 　 |
| 材料科学与工程 | 超细晶硬质合金制备及PVD涂层研究；融入钨基粉末冶金新材料学科。 | 对钨粉末冶金领域具有较全面的了解，从事相关研究3年以上。 |
| 冶金工程、材料科学与工程 | 资源绿色开发与循环利用。 | 　 |
| 化学工程与技术 | 从事分析测试中心化学分析与研究。 | 　 |
| 材料科学与工程 | 从事透射电镜、场发射扫描电镜等检测仪器的分析与研究。 | 　 |
| 物理学 | 主要从事光电功能材料与器件方面的研究工作。 | 有光伏材料、发光材料、光电催化、材料第一性原理计算等研究经历者优先考虑 |
| 化学 |
| 材料科学与工程 |
| 新能源科学与工程 |
| 材料科学与工程 | 材料设计与加工模拟方向。 | 　 |
| 管理科学与工程或者工商管理 | 管理科学与工工程（知识产权方向）或者工商管理（技术经济及管理）。 | 　 |
| 法学 | 有工科背景或者知识产权方向。 | 　 |
| 软件学院（南昌） | 博士研究生 | 风景园林学、土木工程 | 景观园林建筑设计；规划方向；拟融入建筑学、城市规划、土木工程。 | 　 | 博士专任教师：12 | 联系人：柴老师；       招聘邮箱：chaizheng0924@163.com；联系电话：0791-83858322。 |
| 管理科学与工程 | 工程管理、工程造价方向。 | 　 |
| 计算机科学与技术 | 计算机仿真、虚拟现实、人机交互、数字媒体、计算机应用技术、计算机软件与理论等。 | 　 |
| 软件工程 | 软件工程技术、领域软件工程、软件工程理论与方法等。 | 　 |
| 信息与通信工程、控制科学与工程 | 通信与信息系统、模式识别与智能系统、信号与信息处理等。 | 　 |
| 商学院（南昌） | 博士研究生 | 工商管理 | 会计学、财务管理、审计学、投资学、技术经济与管理、企业管理、人力资源管理等。 | 　 | 博士专任教师：8 | 联系人：岳老师；招聘邮箱：yuezx@sina.com；联系电话：13979150397。 |
| 应用经济学 | 金融学、财政学、数量经济学、国民经济学、经济学等。 | 　 |
| 管理科学与工程 | 物流管理、物流工程、电子商务、供应链等。 | 　 |
| 能源学院（南昌） | 博士研究生 | 机械工程（车辆工程） | 现代汽车设计制造；汽车故障诊断与分析；新能源汽车及动力系统等方向。 | 本、硕、博所学专业一致或相近。 | 博士专任教师：10 | 联系人：晁老师；招聘邮箱：85390749@qq.com；联系电话：0791-83858330。 |
| 机械工程（机械制造及其自动化） | 数字制造与智能制造等方向。 |
| 机械工程（机械电子工程） | 机电控制等方向。 |
| 动力工程及工程热物理 | 动力机械及工程、热能工程等专业（发动机测试技术与信号处理；内燃机优化控制技术；清洁代用燃料发动机技术；燃烧理论与技术、新能源动力系统等方向）。 | 本、硕、博所学专业一致或相近。 |
| 电气工程 | 电力电子与电力传动、电力系统及其自动化、电机与电器等专业（光伏并网发电技术与系统；新能源发电及其应用技术；柔性微型电网系统及其控制技术；电力电子变换器的拓扑结构及控制技术等方向）。 | 本、硕、博所学专业一致或相近。 |
| 化学工程与技术 | 新型催化材料与反应、生物质能转化、绿色化学新工艺与产品工程、材料化工等方向。 | 本、硕、博所学专业一致或相近。 |
| 材料科学与工程；环境科学与工程 | 资源循环科学与工程方向。 | 本、硕、博所学专业一致或相近。 |
| 冶金工程 | 有色金属冶金；材料冶金；新能源材料及器件等方向。 |  |
| 船舶与海洋工程 | 轮机工程（燃烧反应动力学等方向）。 | 本、硕、博所学专业一致或相近。 |
| 控制科学与工程 | 智能控制理论研究与应用、规模复杂物理信息系统建模、仿真、控制与优化等方向。 | 本、硕、博所学专业一致或相近。 |
| 基础部（南昌） | 博士研究生 | 数学 | 数学 | 本科为数学与应用数学专业、硕士为应用数学、信息与计算科学专业 | 博士专任教师：5 | 联系人：于老师；招聘邮箱：59476435@qq.com；联系电话：13699518010。 |
| 马克思主义理论 | 研究方向为中共党史或思政教育 |  |
| 中国语言文学 | 中国语言文学 | 　 |
| 外国语言文学 | 外国语言文学 | 　 |
| 应科院 | 博士研究生 | 土木工程 | 结构工程或市政工程方向优先 | 　 | 博士专任教师：10 | 联系人：严老师；招聘邮箱：jxlg\_yky@163.com；联系电话：0797-8312630 |
| 管理科学与工程 | 工程管理或工程造价方向优先 | 　 |
| 法学 | 民商法学（或诉讼法学、经济法学）方向 | 　 |
| 材料科学与工程 | 材料科学与工程 | 　 |
| 机械工程 | 车辆工程或机械电子方向 | 　 |
| 电气工程 | 电力系统及其自动化专业方向 | 　 |
| 图书情报与档案管理 | 信息检索或推荐系统相关方向 | 　 |
| 计算机科学与技术 | 人工智能相关方向 | 　 |
| 信息与通信工程 | 移动通信相关方向 | 　 |
| 工商管理 | 会计学或财务管理方向 | 学术成果突出或具有扎实的理论基础、较强的研究能力和较大发展潜力，具备从事高等教育小学和独立开展本学科科学能力、产学研合作能力强可优先考虑。 |

 附件3：**江西理工大学2018年高层次人才引进优惠政策**1. 对于到校面试（报到）的人才，学校提供免费住宿和工作用餐，其中第一类至第三类人才到校面试（报到）住宿不受到校天数限制，第四类、第五类人才原则上安排3天住宿；在校面试期间的工作用餐标准按相关规定执行；成功入职后，可按规定凭票报销来校面试和报到时的交通费。2.对于到校报到的人才，学校将根据人才类别，按照相关规定和要求，提供子女入学、医疗服务、工作用车、差旅、账目报销、过渡住房、学术休假等服务。3. 对于引进的人才，确需安排配偶工作的，在面试、体检及心理测试合格情况下，并根据配偶学历及工作能力情况分类安置，配偶为全日制硕士研究生的，按人事代理制安置，配偶为全日制本科的，按雇员制安置，全日制本科以下学历的，不安置；第四类及以上人才的配偶安置工作采取一事一议政策，不受配偶学历限制；学历未达要求或不要求解决配偶工作的（含未婚博士），给予相应的配偶补贴。配偶补贴与配偶安置工作只能二者选其一，且只能享受一次；在配偶补贴与配偶安置工作二者的选择上，给予3个月的重新选择期限(自签订协议起算)，超过3个月的不得重新选择。4.所引进人才属于外语（英语、日语）、数学、力学、建筑学、城乡规划学、机械电子工程、电气工程、微电子、电子信息、计算机科学与技术、法律、艺术学、公共管理、经济类等相对紧缺学科的优秀博士，可视情况在执行《江西理工大学2018年全职引进人才待遇一览表》待遇基础上，其安家费与科研启动费上浮不超过10%。5.所引进人才属于海归优秀博士人才（指在海外取得博士学位或博士后人员），可视情在执行《江西理工大学2018年全职引进人才待遇一览表》待遇基础上，其安家费与科研启动费视其业绩情况上浮20%，最高不超过50%。以上两条（4、5）不叠加享受。6.依所引进人才个人意愿，其户口关系可在南昌与赣州两地自愿选择落户地。户口关系虽然落在南昌，但南昌校区没有其对应学科的，其工作岗位应安置在赣州校区对应学科。7.2017年已经引进或已经签署了协议的（但还未到校报到）的博士继续按协议约定的政策待遇执行（已超过协议规定报到期的除外）。8.对于短期引进的人才，在聘用期满后，根据考核结果和本人愿意确定是否续聘。若续聘为长期引进人才，则其待遇按照续聘当年的人才“长期引进”待遇补齐。9. 对于夫妻双方按人才引进的（含同时引进或先后引进），夫妻双方博士所属学科和本人业绩均符合学校发展需要的，夫妻双方享受住房补贴且均不享受配偶补贴；夫妻其中一方博士所属学科或本人业绩不符合学校发展需要的，夫妻双方享受一份住房补贴且均不享受配偶补贴；其他待遇按《江西理工大学2018年全职引进人才待遇一览表》执行; 所引进人才的配偶已在学校工作的不享受配偶补贴，其他待遇按《江西理工大学2018年全职引进人才待遇一览表》执行。10.学科团队的引进待遇可另行商议。 **附件4：江西理工大学2018年全职引进人才待遇一览表（税前）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类型** | **聘期****(服务期)** | **安家费** | **住房补贴** | **科研启动费** | **薪酬** | **业绩****奖励** | **配偶安置** | **生活待遇** |
| 第一类（院士） | 6年 | 面议 | 面议 | 面议 | 年薪制、面议 | 无 | 安置配偶工作或享受生活补贴。 | 配备学术秘书，按需提供办公及科研场所，享受学校高层次人才服务。 |
| 第二类（杰出人才） | 6年 | 40万元以上或面议（一次性发放） | 60万元以上或面议（分6年按月平均发放或购房借支） | 面议（理工300万元以上、人文80万元以上） | 年薪制、面议（年薪50万元以上）。 | 无 | 安置配偶工作或享受生活补贴。 | 配备科研助手，按需提供办公及科研场所，享受学校高层次人才服务。 |
| 第三类（学科带头人） | 6年 | 30万元（分6年按月平均发放或购房借支） | 40万元（分6年按月平均发放）或过渡房居住6年 | 理工：100万元人文：40万元 | 年薪30-50万元，按基础工资和单项考核奖励两部分发放；特别优秀的也可面议。 | 无 | 视情况安置配偶工作或享受生活补贴。 | 按需提供办公及科研场所，在工作和生活上提供优质服务和保障，根据课题研究需要配备科研助手，享受学校高层次人才服务。 |
| 第四类（学术骨干） | 6年 | 25万元（分6年按月平均发放或购房借支） | 20万元（分6年按月平均发放）或过渡房居住6年 | 理工：50万元人文：20万元 | 年薪30万元，按基础工资和单项考核奖励两部分发放。 | 无 | 视情况安置配偶工作或享受生活补贴。 | 按需提供办公及科研场所，在工作和生活上提供优质服务和保障。 |
| 第五类（D1：师资博士后） | 2+6年 | 20万元（分6年按月平均发放或购房借支） | 15万元（分6年按月平均发放）或过渡房居住6年 | 理工：10万元+博士后配套 | 执行国家规定薪酬福利待遇，内聘副教授3年。 | 5万元封顶 | 视情况安置配偶或发放配偶补贴10万元（分6年按月平均发放）。 | 提供办公及科研场所，在工作和生活上提供服务和保障。 |
| 第五类（D2：优秀博士） | 5年 | 15万元（分3年按月平均发放或购房借支） | 6万元（分3年按月平均发放）或过渡房居住3年 | 理工：10万元人文：5万元 | 执行国家规定薪酬福利待遇，内聘副教授3年。 | 5万元封顶 | 视情况安置配偶或发放配偶补贴5万元（分3年按月平均发放）。 | 提供办公及科研场所，在工作和生活上提供服务和保障。 |
| 8年 | 20万元（分6年按月平均发放或购房借支） | 15万元（分6年按月平均发放）或过渡房居住6年 | 理工：10万元人文：5万元 | 执行国家规定薪酬福利待遇，内聘副教授3年。 | 5万元封顶 | 视情况安置配偶或发放配偶补贴10万元（分6年按月平均发放）。 | 提供办公及科研场所，在工作和生活上提供服务和保障。 |

 |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |