**附件1：**

2025年共青城市金牌控股集团股份有限公司公开招聘合同制工作人员

招考职位表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位名称 | 计划招聘人数 | 资格条件 | 考试形式 | 薪资待遇 |
| 专业 | 学历 | 年龄 （周岁） | 职称 | 其他条件 |
| 1 | 子公司副总经理/部门负责人（01岗） | 1 | 物业管理类、工商管理、企业管理等相关专业 | 具有本科及以上学历（全日制） | 年龄在40周岁及以下，硕士研究生及以上学历可放宽至45周岁 | 不限（具有中级及以上消防设施操作员者优先） | 1.具有6年以上大型企业相关工作经验或有合同额千万以上物业项目管理经验，党员优先；2.具有优秀的团队领导能力、担当与创新精神;有较强的沟通谈判、人际交往、团队协作和写作能力，执行力和计划性强；3.熟悉物业管理模式、工作流程，组织协调各项管理工作、制定物业管理计划；4.吃苦耐劳、工作有韧性、能承受较大的工作压力。 | 仅面试（半结构化） | 实行“基本报酬+绩效报酬+规范性津补贴”，年收入12-20万元（含“五险一金”） |
| 2 | 子公司副总经理/部门负责人（02岗） | 1 | 财务、会计、审计、金融等相关专业 | 具有本科及以上学历 | 年龄在45周岁及以下 | 具有会计中级及以上职称 | 1.具有8年及以上会计、税务、金融、审计等相关工作经验；2.具有较全面的财会专业理论知识，熟悉财务核算流程、能够独立进行账务处理，熟悉财经法规和制度，熟悉各种财务软件、办公软件的使用；3.具有较强的成本管理、风险控制和财务分析能力，具有良好的职业操守和团队合作精神，具备一定的抗压能力；4.具有新三板、上市、并购等相关工作经验或者注册会计师可适当放宽条件，并优先考虑。 | 仅面试（半结构化） | 实行“基本报酬+绩效报酬+规范性津补12万-20万元（含“五险一金”） |
| 3 | 财务主管（03岗） | 1 | 财务、会计、审计、金融等相关专业 | 具有本科及以上学历 | 年龄在35周岁及以下 | 具有会计初级职称及以上（具有中级及以上职称者优先） | 1.具有3年及以上会计、税务、金融、审计等相关工作经验；2.熟悉财务核算流程、能够独立进行账务处理，熟悉财经法规和制度，熟悉各种财务、办公软件的使用；3.具有较强的成本管理、风险控制和财务分析能力，具有良好的职业操守和团队合作精神，具备一定的抗压能力；4.岗位相关工作经验优秀者可适当放宽条件，有国有企业财务工作经验者优先。 | 仅面试（半结构化） | 实行“基本报酬+绩效报酬+规范性津补贴”，年收入7万-12万元（含“五险一金”） |

**注：专业参照《学科专业目录汇编》,年龄截止计算日期为在报名周期内考生投递报名资料日**